

Edital Processo Seletivo

2024/1

PQ Júnior - Projetos e Consultoria

Endereço: UFLA - DQI - Lavras/MG - 37200-000
Tel.: (35) 3829-3179 // E-mail: contato.pqjr@gmail.com
Site: www.pqjunior.com.br



Edital Processo Seletivo 2023/2 - PQ Júnior

Edital de Seleção para a PQ Júnior – Projetos e Consultoria

A PQ Júnior, empresa júnior de Química (Licenciatura e Bacharelado) e de Engenharia Química da Universidade Federal de Lavras (UFLA), torna público o presente edital para o Processo Seletivo de novos membros para Gestão 2024/1.

1. Apresentação

A PQ Júnior - Projetos e Consultoria é uma Empresa Júnior sem fins lucrativos, composta por estudantes de graduação dos cursos de Química (Licenciatura e Bacharelado), Engenharia Química, ABI-Engenharia e Bacharelado Interdisciplinar em Inovação, Ciência e Tecnologia (BICT) com afinidade pela Engenharia Química na Universidade Federal de Lavras (UFLA). Nossa missão é "Consolidar os sonhos dos nossos clientes, executando projetos diversificados e de excelência." Buscamos graduandos ávidos por aprendizagem e crescimento pessoal, que estejam alinhados com os valores da empresa. Além disso, valorizamos a diversidade e a inclusão como elementos que enriquecem nosso protagonismo, permitindo-nos oferecer soluções versáteis capazes de abranger todas as regiões do Brasil. A pluralidade em nossa equipe enriquece as competências e abre novos horizontes para a geração de ideias. Nosso propósito é formar líderes para uma inserção bem-sucedida no mercado de trabalho.

2. O Processo de Seleção de novos membros 2023/2

2.1 Do Público-Alvo

Estudantes matriculados regularmente nos cursos de Química (Licenciatura e Bacharelado), Engenharia Química, ABI-Engenharia e Bacharelado Interdisciplinar em Inovação, Ciência e Tecnologia (BICT), com preferência pela Engenharia Química, na Universidade Federal de Lavras, devem atender aos requisitos estabelecidos neste edital.

2.2 Dos Pré-Requisitos

2.2.1. Estar matriculado(a) regularmente no curso de graduação de Química (Licenciatura e Bacharelado), Engenharia Química, ABI-Engenharia e Bacharelado Interdisciplinar em Inovação,

Ciência e Tecnologia (BICT), com preferência pela Engenharia Química, na Universidade Federal de Lavras. A previsão de formatura não poderá, em nenhuma hipótese, ser anterior ao término do período letivo de 2024/1

2.2.2. É necessário ter disponibilidade para trabalhar pelo menos 12 horas por semana, dedicadas às atividades da empresa. Estas horas serão distribuídas em horários na sede da empresa, em reuniões e em atividades relacionadas à mesma. É importante estar ciente de que esses horários podem variar conforme o cargo exercido.

2.2.3 É necessário ter interesse em participar como membro da PQ Júnior, além de estar ciente de que é exigida dedicação e comprometimento com a empresa.

2.3 Dos requisitos desejados/esperados

2.3.1. Demonstrar disponibilidade e interesse em aprender e participar de cursos, capacitações, treinamentos, projetos e consultorias.

2.3.2. Apresentar criatividade, organização, habilidades comunicativas, dedicação e proatividade.

2.3.3. Ter habilidade para trabalhar em equipe.

2.3.4. Demonstrar comportamento ético e transparente.

2.4 Distribuição de Vagas

As vagas do Processo Seletivo 2024/1 da PQ Júnior serão distribuídas entre as diferentes diretorias após a aprovação dos candidatos no Processo Trainee. Atualmente, a PQ Júnior conta com as seguintes áreas de atuação: Diretoria Presidência, Diretoria de Gestão de Pessoas, Diretoria Comercial (Vendas e Marketing), Diretoria de Administração e Finanças e Diretoria de Projetos. Os candidatos aprovados serão alocados para uma dessas cinco diretorias, levando em consideração seu perfil e interesse.

2.5 Inscrições

2.5.1. As inscrições terão início em 26 de Fevereiro de 2024 e serão encerradas em 18 de Março de 2024, às 23 horas e 59 minutos.

2.5.2. As inscrições consistirão de uma única etapa e devem ser realizadas dentro do prazo estabelecido no item 2.5 para que sejam efetivadas.

2.5.3. A responsabilidade pela inscrição é do candidato, que deverá preencher o formulário disponível no seguinte link: <https://app.pipefy.com/public/form/EPftX0n6>.

A empresa enviará ao candidato um e-mail para confirmar o recebimento da inscrição. Caso não receba este e-mail após realizar a inscrição, favor entrar em contato com a PQ Júnior através do e-mail : gestaodepessoaspqjr@gmail.com

2.5.4. No formulário de inscrição, haverá um campo para anexar arquivos, onde o candidato deverá incluir uma foto pessoal para uso nos meios de comunicação da empresa, se necessário, e uma apresentação individual.

2.5.5. A apresentação individual pode ser em formato de vídeo*, PowerPoint, mapa mental ou outra ferramenta escolhida pelo candidato. Deve abordar os seguintes tópicos:

- Características pessoais do candidato;
- Trajetória na UFLA;
- Motivação para fazer parte da PQ Jr.

*Duração máxima de 3 minutos.

2.6 Seleção

Todas as etapas devem ser cumpridas por todos os candidatos convocados. A avaliação dos candidatos ocorrerá ao final de cada etapa do processo. A seleção consistirá em três etapas, conforme descrito abaixo:

2.6.1. Os candidatos participarão de dinâmicas em grupo no dia 19 de Março de 2024, a partir das 18:00 horas. As dinâmicas serão realizadas presencialmente, e a confirmação do horário e local será enviada por e-mail aos participantes até o dia 17 de Março de 2024..

2.6.2. Após as dinâmicas, os candidatos selecionados passarão por uma entrevista realizada pela Diretoria de Gestão de Pessoas entre os dias 20 e 22 de Março de 2024, na sala da Empresa localizada no DQI (ao lado dos laboratórios das técnicas - próximo ao estacionamento). O horário de cada entrevista será informado previamente por e-mail.

2.6.3. Os candidatos aprovados na entrevista participarão de um processo de treinamento (Processo Trainee), durante o qual conhecerão as diretorias da Empresa Júnior e receberão capacitação para atuar na PQ Júnior.

2.6.4. O Processo Trainee exigirá um comprometimento de 2 horas semanais por parte dos membros, a serem contabilizadas a partir da seleção dos trainees 2024/1.

2.6.5. Os horários das entrevistas serão agendados de acordo com a disponibilidade do candidato.

2.6.6. Após o Processo Trainee, serão divulgados os candidatos efetivados como membros da PQ Júnior, assim como os setores nos quais atuarão.

2.6.7. O não comparecimento ou atraso, além do tempo de tolerância pré estabelecido, resultará na eliminação do candidato.

- ❖ Como medida preventiva para evitar eliminações, a PQ Júnior adotará uma tolerância de 10 minutos após o horário de início das etapas.
- ❖ Se um candidato não puder comparecer a qualquer uma das etapas, deverá enviar um e-mail para gestaodepessoaspqjr@gmail.com, com pelo menos 24 horas de antecedência, explicando o motivo de sua ausência ou atraso. A validade dessas justificativas será posteriormente avaliada pela Diretoria de Gestão de Pessoas, responsável pelo Processo Seletivo.

2.8 Considerações Finais

- ❖ Qualquer disposição deste edital poderá ser alterada em caso de caso fortuito ou força maior, desde que todos os candidatos sejam previamente comunicados com pelo menos 48 horas de antecedência.
- ❖ A inscrição do candidato implica na aceitação das normas estabelecidas por este edital.
- ❖ Ao participar deste Processo Seletivo, o candidato declara estar ciente de que os membros de uma Empresa Júnior não recebem remuneração, uma vez que se trata de uma associação sem fins lucrativos. Este edital entra em vigor a partir de sua publicação, com a assinatura dos diretores responsáveis pelo processo seletivo.

Dúvidas?

Entre em contato com a Diretoria de Gestão de Pessoas pelo e-mail:

gestaodepessoaspqjr@gmail.com

Atenciosamente,

Anna Clara de Souza Pereira

Diretora Presidente PQ Júnior – Projetos e Consultoria

Lucas Ricardo Marciano de Jesus

Diretor de Gestão de Pessoas PQ Júnior – Projetos e Consultoria

Marianna Dias Pedralho

Assessora de Gestão de Pessoas PQ Júnior – Projetos e Consultoria

Sofia Gonzaga de Andrade

Assessora de Gestão de Pessoas PQ Júnior – Projetos e Consultoria